



Parlements sensibles au genre

Donner au parlement les moyens d'agir en faveur de l'égalité des sexes: structures et alliances parlementaires

Questions à examiner



- Quelles **structures** sont-elles susceptibles de contribuer à l'intégration des questions de genre dans les parlements?
- Quels **partenariats** stratégiques faut-il mettre en place?
- Quels **mécanismes, règles et politiques** faut-il mettre en place pour promouvoir la parité à tous les niveaux du travail parlementaire?

Nous vous invitons à partager vos expériences en la matière.

Structures



Quelles **structures** sont-elles susceptibles de contribuer à l'intégration des questions de genre dans les parlements?

- Commissions
- Groupes parlementaires
- Personnes contact
- Autres

Structures institutionnelles



- **Commissions spécialement consacrées au genre**
 - Autriche, Belgique, Canada, Chypre, Croatie, Inde, Mexique (et d'autres)
- **Commissions pluridisciplinaires**
 - *Affaires sociales*: Andorre, Burundi, Estonie, Islande, Pays-Bas, Viet Nam
 - *Affaires familiales, femmes et enfants*: Argentine, Chili, Tchad
 - *Droits humains*: Arménie, Bolivie, Hongrie, Suisse, Ukraine
- **Traitement des questions de genre dans toutes les commissions parlementaires**
 - Suède
- **Groupes de femmes parlementaires**
 - *Interpartis*: Argentine, Bolivie, Pakistan, Rwanda, Pérou, Pologne (et d'autres)
 - *Issues d'un seul parti*: Australie, Canada
- **Unité technique sur l'égalité entre les sexes**
 - Costa Rica, Mexique

Structures institutionnelles (autres)



Tableau 5.3

Mécanismes d'intégration du genre dans les parlements (N = nombre de réponses)

	Différences régionales					Moyenne
	AM	RA	AS	UE	ASS	
Audition avec des groupes de femmes (N=82)	0,54	0,55	0,72	0,55	0,41	0,53
Présentations de groupes de femmes (N=80)	0,54	0,55	0,72	0,50	0,41	0,52
Collaboration avec les mécanismes nationaux de défense de la condition de la femme (N=78)	0,54	0,66	0,36	0,45	0,63	0,47
Formation à l'égalité des sexes (N=77)	0,54	0,44	0,45	0,2	0,63	0,37
Conseillers/spécialistes des questions de genre (N=76)	0,54	0,28	0,18	0,18	0,40	0,27
Coordonnateurs des questions de genre (N=77)	0,36	0,37	0,18	0,26	0,25	0,27
Données ventilées par sexe dans le travail législatif (N=73)	0,36	0,28	0,27	0,30	0,11	0,27

Source : Questionnaire A, www.gender-parliaments.org

Note : Score calculé sur une échelle sur laquelle 1 représente « oui » et 0 représente « non »

Autres exemples

Allemagne:

- 1) Instruments analytiques (statistiques, analyses et listes de points à vérifier ventilées par sexe, etc...)
- 2) Instruments de sensibilisation (formations, y compris formations particulières sur les questions de genre, etc...)
- 3) Instruments de consultation (mise en place de comités de pilotage, auditions, questions etc...)

Irlande: des conseillers peuvent être nommés, le cas échéant

Partenariats



Quels **partenariats** stratégiques faut-il mettre en place?

- Partenariats entre hommes et femmes
- Partenariats avec les partis politiques
- Partenariats avec la société civile

Partenariats stratégiques



Avec les hommes:

Co-parrainer les lois sur l'égalité entre hommes et femmes (loi **rwandaise** sur la violence à l'égard des femmes)

Co-présider les commissions chargées de l'égalité entre hommes et femmes

Associer les hommes aux activités de sensibilisation sur l'égalité entre hommes et femmes dans leur circonscription

Expertise en matière de genre:

Structurer les possibilités d'échange entre les instances parlementaires s'occupant d'égalité entre hommes et femmes et les mécanismes institutionnels nationaux pour l'égalité entre hommes et femmes (notamment lors d'une audition annuelle ou d'une table ronde)

Structurer les mécanismes de soumission de rapports entre les instances chargées de l'égalité des sexes et la/le/les Ministre(s)