

# PARLEMENTS SENSIBLES AU GENRE

SÉMINAIRE RÉGIONAL POUR LES  
PARLEMENTS AFRICAINS FRANCOPHONES

Libreville, Gabon

**SÉANCE III LE CAS DE LA BELGIQUE**

Petra Meier

# Position des femmes au Parlement

- Nombre fort augmenté depuis 1990
  - ▣ Quotas, réforme du système électoral
- Accès aux positions de pouvoir
  - ▣ (Vice-)présidence, bureau, groupe parlementaires, commissions, personnel
  - ▣ Pas de quotas
- Commission traitant de l'égalité H/F:
  - ▣ Chambre de Représentants: Commission de l'émancipation sociale
  - ▣ Sénat: Comité d'avis pour l'égalité des chances F - H

# Créer un cadre propice à l'égalité H/F

- Horaire de travail
  - Calendrier annuel aligné sur l'année scolaire
    - Même 'vacances'
  - Pour le reste beaucoup de sessions et longues journées
    - 'On sait à quelle heure on commence, pas à laquelle on rentre...'
    - Règle informelle pour le Sénat: 9-17h
      - terminer les réunions avant le soir n'apporte pas de solution
  - Présence accrue des femmes change la mentalité
  - Choix pour la famille = manque de professionnalisme

# Créer un cadre propice à l'égalité H/F

- Garde des enfants
  - Pas de garderies
    - argument financier
    - problème de navettes
  - Garderie pendant les vacances scolaires
    - Projet arrêté par manque de moyens
  - Intervention dans les frais
    - Avantage financier, mais coût organisationnel
  - Allocation familiales réglementées par la loi

# Créer un cadre propice à l'égalité H/F

- Les employés du Parlement
  - ▣ Travail à temps partiel
  - ▣ Pause carrières
  - ▣ Travail à distance (pour certaines fonctions)

# Créer un cadre propice à l'égalité H/F

- Congés pour raisons familiales: mandataires
  - Pas de congé de maternité
    - Congé de maternité que pour employés/travailleurs
    - Mandataires perçu comme privilégiés!
  - Règle informelle: congé de maladie en gardant le salaire
- Congés pour raisons familiales: employés
  - Disposent de congés réglementés par loi
  - Règle informel: travail adapté en cas de grossesse, pièce pour allaiter, etc

# Créer un cadre propice à l'égalité H/F

- Culture et normes femmes
  - ▣ Les femmes ont l'impression de fonctionner dans un espace masculin
    - Adaptent le style vestimentaire
      - Le port du pantalon
    - Adaptent la voix et le langage corporel
      - Timbre de la voix, se fâcher, etc
  - ▣ Incident 'shorts' 2010 & nombre accru de femmes changent la mentalité
    - Style 'femme' apprécié, code vestimentaire moins restreint

# Créer un cadre propice à l'égalité H/F

- Langage sexiste, harcèlement
  - Titres adaptés au sexe de la personne
  - Annonces etc emploient H/F
  - Langage consciemment neutre ou correcte
  - Pas de langage sexiste (politique d'égalité)
  - Législation et politique d'harcèlement fédéral s'applique